



T.C.  
**SELÇUK ÜNİVERSİTESİ**  
**TASARIM MESLEK YÜKSEKOKULU**  
**HASSAS GÖREV TESPİT FORMU**

Doküman No : 0004  
İlk Yayın Tarihi: 30 / 05 / 2023  
Revizyon Tarihi:  
Revize No :  
Sayfa : 01 - 02

**Alt Birim: BÖLÜM BAŞKANLIĞI**

Sıra No	Hassas Görevler (Hizmetin/Görevin Adı)	Hassas Görevi Olan Personel	Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları	Risk Düzeyi	Gereken Kontroller/Tedbirler	Görevi Yürütecek Personelde Aranması Gereken Kriterler
1	Yükseköğretim Kanunu'nun 4. ve 5. maddelerinde belirtilen amaç ve ilkelere uygun hareket etmek	Bölüm Başkanı	Eğitim-Öğretimin aksamaması, kurumsal hedeflere ulaşmada aksaklıklar yaşanması, kurumsal temsil ve yetkinlikte sorunlar yaşanması	Yüksek	ANLIK / İlgili maddeler ve gereklilikleri konusunda bilgilendirilme için idari birimlerle irtibata geçilmesi	En az Yüksek Lisans mezunu olmak, alanında en az 5 yıl deneyim sahibi olmak, alanıyla ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak
2	Ders programı ve ders görevlendirmelerinin adil, objektif ve öğretim elemanlarının bilim alanlarına uygun olarak yapılmasını sağlamak	Bölüm Başkanı	Eğitim-Öğretimin aksamaması, öğrenci hak kaybı, kurumsal hedeflerin yerine getirilememesi	Yüksek	YILDA İKİ DEFA / Akademik kurul toplantılarının düzenli olarak yapılması, öğretim elemanları arasında koordinasyon sağlanması, güncel kontrollerin yapılması	En az Yüksek Lisans mezunu olmak, alanında en az 5 yıl deneyim sahibi olmak, alanıyla ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak
3	Ders dağılımı ile bölüm kadro yapısı arasındaki eşgüdümü denetlemek ve kadro ihtiyacını belirlemek	Bölüm Başkanı	Eğitim-Öğretimin aksamaması, mevcut öğretim üyelerine aşırı yük düşmesi, tüm zamanın eğitime verilmesinin zorunluluk haline gelmesi ve araştırma ve yayın yapmaya gerekli asgari zaman ve kaynağın aktarılamaması	Yüksek	YILDA İKİ DEFA / Akademik kurul toplantılarının düzenli olarak yapılması, öğretim elemanlarından ders yoğunluğu ve verimi hakkında geri bildirim alınması, gerekli kontrol, temas, talep, iletişim ve yazışmaların yapılması	En az Yüksek Lisans mezunu olmak, alanında en az 5 yıl deneyim sahibi olmak, alanıyla ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak
4	Akademik yıla başlamadan önce bölüm akademik toplantısı yapmak	Bölüm Başkanı	Bölüm öğretim elemanları arasında iletişim ve koordinasyon eksikliği, iş bölümünün gereğince yapılamaması, işlerin aksamaması	Yüksek	YILDA İKİ DEFA / Akademik dönem başında gerekli akademik kurul toplantılarının yapılmasının sağlanması	En az Yüksek Lisans mezunu olmak, alanında en az 5 yıl deneyim sahibi olmak, alanıyla ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak
5	Bölümde yapılması planlanan etkinliklerin planlama ve organizasyonun gerçekleştirilmesi	Bölüm Başkanı	Birim içi koordinasyon ve verimin düşmesi, güncel işlerin zamanında ve gereğince yapılamaması, yönetim zaafı, kurumsal hedeflere ulaşamama	Yüksek	ANLIK / Periyodik faaliyetlerin zamanında yapılmasını sağlamak üzere gerekli talimatların verilmesi, gerekli iş bölümünün yapılması, güncel denetim ve periyodik raporlama ve yazışmaların yapılması	En az Yüksek Lisans mezunu olmak, alanında en az 5 yıl deneyim sahibi olmak, alanıyla ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak

6	Yüksekokul Kurul'u toplantılarına katılarak bölümü temsil etmek	Bölüm Başkanı	Bölüm ve müdürlük arası iletişim zayıflığı, koordinasyon eksikliği ve idari işlerde aksama	Yüksek	ANLIK / Kurul toplantılarına katılmak, mazereti söz konusu ise, bunu iletmek ve yerine bölüm başkan yardımcısını vekil tayin etmek	En az Yüksek Lisans mezunu olmak, alanında en az 5 yıl deneyim sahibi olmak, alanıyla ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak
7	Dönem sonu akademik ve genel durum değerlendirme toplantısının yapılması	Bölüm Başkanı	Akademik kurumsal hedeflerden sapma, başıboşluk duygusunun ve görünümünün oluşması, motivasyon eksikliği, verim düşüklüğü	Yüksek	YILDA İKİ DEFA / Her akademik dönem sonunda süreçle ilgili eğitimsel, sosyal ve ilgili her bakımdan değerlendirmelerin yapılması, ilgili durum, bilgi ve şikâyetlerin üst birime iletilmesi	En az Yüksek Lisans mezunu olmak, alanında en az 5 yıl deneyim sahibi olmak, alanıyla ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak
8	Bilimsel araştırmalar yapmak ve bilimsel alanda adına ulusal ve uluslararası kongreler düzenlenmesine yardımcı olmak	Bölüm Başkanı	Kurumsal hedeflerin en önemli kısımlarından olan akademik araştırmaların makul bir düzen ve sayıda yapılmaması, kamu zararı	Yüksek	ANLIK / Öğretim üyelerinin ve elemanlarının dönemselsel olarak makul sayıda bilimsel çalışma yürütmelerinin kurumsal hedefler için öneminin toplantılarda vurgulanması, bu bağlamda dönemselsel verilerin toplanması, gerekli araştırmalar için destek sunulması	En az Yüksek Lisans mezunu olmak, alanında en az 5 yıl deneyim sahibi olmak, alanıyla ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak
9	Yüksekokulumuz Performans Programı, faaliyet raporu, idari birim faaliyet raporu, iç kontrol eylem planı, birim ve bölüm stratejik planlarının hazırlanması ve yayımlanması	Bölüm Başkanı	Güven ve itibar kaybı, başarı ve tercih edilmede geriye düşme, Yasalara uymama	Yüksek	ANLIK / Raporların ve eylem planlarının zamanında hazırlanmasının ve süreçlerin takibinin sağlanması, web sayfasında duyurulmasının sağlanması	En az Yüksek Lisans mezunu olmak, alanında en az 5 yıl deneyim sahibi olmak, alanıyla ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak
10	Akademik personel görev süresi uzatımı teklifleri	Bölüm Başkanı	Birimimizde görev yapmakta olan akademik personelin görev süresi uzatım teklifleri zamanında yapılmaması durumunda; personelin görevine devam edememesine ve eğitim-öğretim işlerinin aksamasına neden olabilir	Yüksek	Akademik personelin görev süreleri ile ilgili bir takip sistemi oluşturularak oluşabilecek aksaklıklar önlenmiş olur.	En az Yüksek Lisans mezunu olmak, alanında en az 5 yıl deneyim sahibi olmak, alanıyla ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak
11	Personel izin işlemleri	Bölüm Başkanı	Hak kaybı, kişi mağduriyeti	Yüksek	ANLIK / Kanun, yönetmelik ve mevzuata uygun işlem yapmak	En az Yüksek Lisans mezunu olmak, alanında en az 5 yıl deneyim sahibi olmak, alanıyla ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak